



Leader du changement, engagée envers la mission

Julie aime concrétiser les projets, voir des résultats. C'est ce trait de caractère qui la mène, au début de sa carrière, auprès de la SOGIQUE, le bras droit des projets informatiques au MSSS. Au fil des mandats, Julie grandit professionnellement : de technicienne en gestion de projets, elle devient conseillère en planification, tout en complétant une maîtrise. En 2013, son organisation est intégrée au MSSS; elle y est transférée à titre de chargée de projet. Les mandats sont stimulants : Julie travaille sur des services, dont Info-Santé et le Centre antipoison du Québec. Lorsque l'épidémie d'Ebola se répand, on la nomme responsable du dossier. Force de frappe, coordination et leadership doivent être déployés. Elle relève le défi avec brio. On lui confie des projets de plus en plus complexes, qui nécessitent de mobiliser les troupes et de revoir les façons de faire. En 2018, la jeune femme accepte une offre comme coordonnatrice du Bureau de projet de la CNESST. Rigoureuse, performante et humaine, elle se démarque comme leader du changement, capable de rallier ses collaborateurs pour atteindre les résultats. Quelque six mois après son entrée en fonction, est promue directrice, un rôle qu'elle assume depuis avec le talent d'une gestionnaire à très haut potentiel.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Accessible, à l'écoute, dynamique, porteur de sens, bon communicateur.

Philosophie de travail : Travailler avec le sourire.

Votre équipe : Créative, collaboratrice, capable de trouver des solutions.

Meilleur conseil professionnel reçu : S'adapter aux clientèles cibles.

Projet de société inspirant : La transformation numérique au gouvernement, qui permet à l'État d'être plus performant et de mieux servir la population.

Style de leadership

Leader d'action et gestionnaire déterminée, Julie réalise les projets en mobilisant les personnes. Au quotidien, elle assure une présence constante et chaleureuse auprès de ses collaborateurs, soucieuse d'apporter son aide et de lever les bloquants. Abordant les situations avec une attitude positive, elle crée un climat motivant, propice à la collaboration. L'atteinte des objectifs demeure sa priorité : en proposant une vision claire et des cibles précises, Julie s'assure que les équipes savent où elles vont. Avec elle, la performance n'est pas atteinte au détriment du bien-être collectif. L'intégrité et l'entraide sont des valeurs essentielles qu'elle tâche d'incarner et de mettre en action. Dans tout ce qu'elle entreprend, Julie apporte une bonne dose de dynamisme, une grande capacité d'innovation et un sens aigu du service public.

Pourquoi la fonction publique?

Lorsque la SOGIQUE a été intégrée au MSSS, Julie s'est retrouvée en terrain connu avec, en prime, une solide expertise des projets qu'on y développait. Familière avec les dossiers, elle a connu une transition naturelle et un intérêt rapide envers son nouvel employeur. La diversité des défis, les opportunités carrière et, surtout, la mission du service public lui ont donné envie de grandir dans ses fonctions. L'engagement qu'elle manifeste à l'égard de la mission est ce qui a donné le plus de sens à son travail. Pour Julie, la fonction publique est un espace d'innovation et de dépassement, au service du bien commun.

« J'aime la culture de la CNESST, qui est axée sur les gens. Valoriser l'engagement, les personnes, la mission, ça crée un climat d'entraide et de dépassement. La mobilisation et l'esprit de collaboration, c'est ce qui nous permet d'avancer, d'aller plus loin. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Motivée à devenir cadre 3, Julie se voit atteindre à ce niveau de gestion, sachant qu'elle peut apporter des changements positifs. Parmi ses champs d'intérêt professionnel, la gestion de projet et la direction de portefeuille l'interpellent tout particulièrement. Déterminée et performante, Julie possède les habiletés nécessaires pour se développer en tant que gestionnaire et faire grandir son organisation.